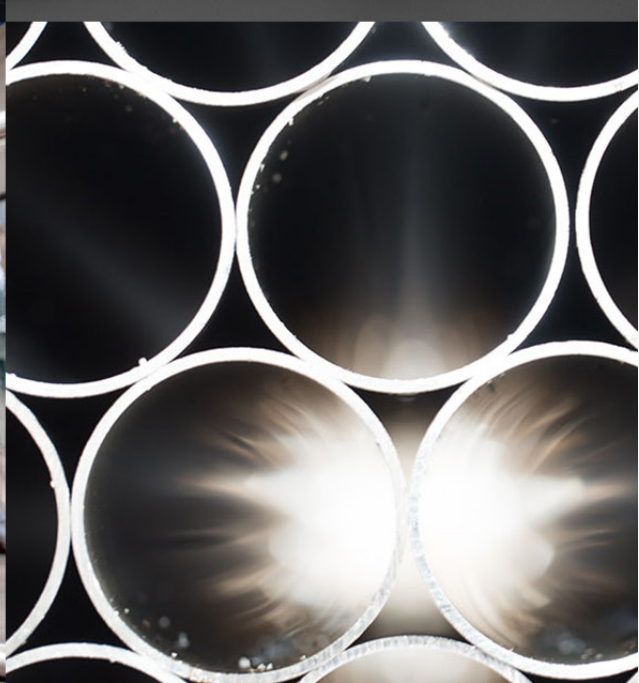


HÅLLBARHETSRAPPORT 2018



Innehållsförteckning

VD-ord	3
En ny avdelning för Hållbarhet	4
Om ROL Group	5
Våra affärsområden	6
ROL ERGO	6
RIO- ROL Intelligent Office	7
ROL Fredbergs	8
Global hållbarhet	9
Uppföljning av vårt Hållbarhetsarbete	10
Uppföljning hållbarhetsmål 2017	11
Uppföljning Riskanalys 2017	12
Intressentanalys	13
Våra kunder finns över hela världen	14
Produkter och tjänster	15
Material	16
Hållbar produktdesign	17
Tillverkningsprocessen	18
Energi för uppvärmning	19
Elektricitet	20
Vatten	22
Avfall och återvinning	23
Kemikalier	24
Externa transporter	25
Interna transporter	25
Socialt ansvarstagande	27
Hållbar leverantörskedja	28
Riskanalys och självdeklaration	28
Lokalt engagemang	29
Våra medarbetare	30
Främja en god hälsa	31
Uppföljning	32
Jämlikhet & jämställdhet	33
Projekt Cirkulär Ekonomi 2019	34



VD ord

Året som gått har trots volymneddragningar inom butiksінredningar, infriat de förväntningar vi ställde inom kvalitetsförbättringar och idrifttagningar av både investeringar och effektiv energiproduktion. Vår flexibilitet har ökat genom en plattare organisation, både inom produktions- och kvalitetsområdet.

Våra möjligheter och utmaningar under 2019 kommer bl.a. att präglas av förbättrad arbetsmiljö och förbättrade affärsprocesser inom produkt- och hållbarhets-utveckling globalt. Till exempel kommer livstidscykeln att påverkas av vårt tidiga ställningstagande om framtida miljö och hållbarhet i vår förbättrade produkt-utvecklingsprocess.

Implementeringen i vår nya fabrik i Litauen startade under 2018, och kommer att vara i fullt kapacitet-sutnyttjande i slutet av 2019. Förbrukningstal och resursutnyttjande kommer därmed att ha en mer positiv påverkan på vår miljö.

En hållbar produkt, kund- och leverantörsrelation skapar lojalitet och förtroende, och därmed trygghet och lönsamhet. Detta kommer alltid att finnas inom ROL's åtaganden och framtida inriktningar.

Per-Olof Svensson CEO ROL Group

En ny avdelning för Hållbarhet

Vi avslutade 2018 med en skymt av vad som komma skall.

I slutet av året kunde vi se hur en ung Greta Thunberg fick världens ledare att spetsa öronen genom att varje fredag protestera mot klimatförändringarna.

Att redan som 16 åring förstå vart världen är på väg och utmana i frågan, är såklart inspirerande för en hel generation. Och det är en ny generation som träder in i arbetslivet, som ställer helt nya krav på företagen. Lovande ord från politiker, makthavare och näringsliv räcker inte till för att stoppa klimatförändringarna.

För oss på ROL är det samma sak. Vi kan prata och kommunicera vad vi gör för en hållbar utveckling. Men om vi inte är medvetna om våra brister och risker i denna utveckling - kan vi ta fel beslut på vägen.

Förra året var första gången vi genomförde en hållbarhetsredovisning.

Nu, ett år senare, har vi under årsskiftet 2018-2019 etablerat en avdelning för Hållbar Utveckling för att koordinera vår globala hållbarhetsstrategi.

Vi omdefinierar våra befintliga affärskritiska processer för att på ett bättre sätt skapa möjligheter för en hållbar produktutveckling.

Vi har även fått möjlighet att vara med i ett projekt inom Cirkulära Affärsmodeller som ska färdigställas i slutet av 2019 tillsammans med Region Jönköping, Tillväxtverket och CSR Småland.

I år gör vi en uppdatering av vår hållbarhetsrapport med fokus på hur ROL bidrar till och påverkar FN's globala hållbarhetsmål.

Det sägs att 2019 är förändringarnas år, och att Hållbarhet - på riktigt - kommer att få genomslag.

Hanna Stengård

Corporate Sustainability Manager, ROL Group





Om ROL Group

ROL AB är ett familjeägt företag med huvudkontor i Jönköping och en historia som sträcker sig mer än 30 år tillbaka i tiden. Sedan 1985 har vi utvecklat och levererat funktionella kontors- och butiks-inredningar till tusentals kontor och butiker runt om i världen. Idag har ROL produktionsanläggningar i Sverige, Litauen, USA och Kina. Våra kunder finns spridda över stora delar av världen.

Inom ROL-koncernen finns två huvudsakliga affärsområden, ROL ERGO och ROL FREDBERGS.

På ROL har vi en lång historia av att ta tillvara våra medarbetares kunskaper, och vi ser det som en styrka att äga produktionsprocessen.

Dessa faktorer har lett till att vi idag äger en stor del av vår produktionskedja, som omfattar allt från design till elektronisk styrning och färdig produkt. Denna helhetssyn ger oss möjlighet att leverera produkter av hög kvalitet samtidigt som vi är kostnadseffektiva och har god kontroll på tillverkningsprocessen.

I redovisningen presenteras hela koncernens resultat om inte annat anges.



Våra affärsområden

ROL ERGO

ROL Ergo strävar efter att skapa arbetsplatser där hälsa och välbefinnande leder till arbetsnöjdhet och inspiration.

Vi tror att en arbetsplats där de mjuka värdena prioriteras är nyckeln till framgång. Sedan nittioalet har vi varit ett kunddrivet kunskapsföretag med passion för hållbara lösningar, vilket har lett oss till att vara det vi är idag.

ROL ERGO är en av de ledande leverantörerna av höj- och sänkbara stativ samt digitala kontorslösningar.



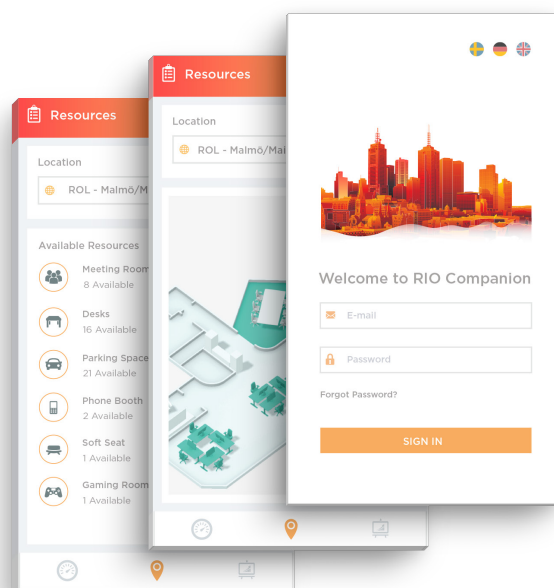


RIO- ROL Intelligent Office

Med RIO, ROL Intelligent Office, kan du planera hur mycket du vill sitta och stå när du jobbar, och därmed få en påminnelse - för en mer hälsofrämjande arbetsdag.

Man kan även få användarrapporter för hur olika arbetsplatser på kontoret används, för att kunna optimera produktiviteten och kontorsmiljön.

Det är ett värde i att veta hur du använder dina arbetsplatser idag, för att kunna fatta rätt beslut för framtida behov och kommande investeringar. Detta minskar också eventuellt resursslöseri eftersom du inte behöver investera i mer kontorsyta än du verkligen använder.





ROL Fredbergs

ROL Fredbergs har mer än 30 års erfarenhet av att projektera och installera inredning till butiker, restauranger och offentliga miljöer.

Vi är specialiserade på turnkey projects, med att ge våra kunder en nyckelfärdig miljö där vi kan ta hand om hela processen från konceptidé till etablering och öppning av en ny lokal. Det kan vara allt från arkitektur, konceptdesign, konstruktionsarbete, prototyp tillverkning, produktion och försörjning, lager och logistiklösningar, projektledning av byggnation och installation.

ROL Fredbergs stödjer sedan våra kunders verksamheter när de är i drift och erbjuder den service av konceptet som behövs för att hålla verksamheterna snygga och funktionella. Kunden får en kontaktperson för koordinering av alla inblandade yrkesgrupper. Vår idé är att verka lokalt men tänka globalt. ROL Fredbergs med samarbetspartners finns därför representerade i ett antal strategiska länder för att kunna ge våra kunder lokal service där de behöver det.

Global hållbarhet

Förra årets rapport fokuserade vi på genomförandet av en väsentlighetsanalys och riskanalys.

Några av de risker som vi hade identifierat förra året, har vi nu kommit vidare med och åtgärdat vilket redovisas på sidan 12.

I år vill vi sammanställa våra visioner, mål och det arbete vi har gjort, även och visa hur detta arbete knyter an till de globala hållbarhetsmålen*. Vi har bedömt våra processer mot de 17 globala hållbarhetsmålen och identifierat de där vi har störst påverkansmöjligheter - direkt eller indirekt.

Det gör att vårt fokus blir tydligare, liksom svaret på varför vi gör detta. Något som också är lättare för oss att kommunicera internt och externt. Vi kommer inte kunna bidra till alla mål, men vi har identifierat några mål som vi har knutit till våra egna mål och aktiviteter här i hållbarhetsrapporten.



* Globala Hållbarhetsmålen: Den 25 september 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030, en universell agenda som Globala målen för hållbar utveckling. De 17 globala målen har i sin tur 169 delmål och 230 globala indikatorer.

Globala målen och Agenda 2030 är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: social, ekonomisk och miljömässig. Med Globala målen har världens ledare förbundit sig till att uppnå tre fantastiska saker fram till år 2030; att avskaffa extrem fattigdom, att minska ojämlikheter och orättvisor i världen och att lösa klimatkrisen. Källa: www.globalamalen.se



Uppföljning av vårt Hållbarhetsarbete

För att följa upp vårt Hållbarhetsarbete har vi idag olika processer.

Koncernledningen har det övergripande ansvaret för strategier, mål och åtgärder samt uppföljning. Koncernens bolag och avdelningar har operativt ansvar för det egna hållbarhetsarbetet. Ansvariga är respektive bolags VD och avdelningschefer.

Uppföljning av hållbarhetsarbetet genomförs av avdelningen inom Corporate Sustainability samt via interna och externa revisioner ex, kundrevisioner, leverantörsrevisioner eller certifieringsrevisioner.

Under våren 2019 kommer även en helt anonym visselblåsarfunktion finnas tillgänglig för alla medarbetare. Det ger alla möjlighet att rapportera om eventuella missförhållanden inom ROL Group.

Uppföljning hållbarhetsmål 2017

Att under 2018 utveckla en övergripande strategi och organisation för hållbarhetsarbetet för ROL globalt.

Avdelningen Corporate Sustainability implementerades under årsskiftet 2018/2019 och ska verka för hela koncernen. Corporate Sustainability Manager är även med i den utökade ledningsgrupp för ROL AB som infördes i november 2018. En övergripande strategi har tagits fram för 2019 och till och med 2020.

Att 2018 öka andelen förnyelsebar energi jämfört med 2017. Mäts i procent av total energianvändning.

Flertalet åtgärder genomförda. Se uppföljning sidan 19 och 20.

Att 2018 genomföra en riskbedömning av våra leverantörer ur ett hållbarhetsperspektiv. Senast 2019 ska alla leverantörer som erhållit bedömningen "betydande risk" ha genomgått revision mot kraven i vår Code of Conduct.

Processen för leverantörsutvärdering har fastställts och riskbedömning har utökats avseende risker kopplat till hållbarhet. Plan för att genomföra revisioner under 2019 är nu klar. Se sidan 28.



Uppföljning riskanalys 2017

NR	RISK	HANTERING AV RISK (2017)	ÅTGÄRDSPLAN 2018
1.	Energiförsörjning i Kina (KH fabriken).	Möjlighet finns att flytta produktion till andra anläggningar om energibrist uppkommer.	Kräver ingen åtgärd. Risk har bedömts som låg 2018.
2.	Konfliktrisk i Baltikum kan påverka produktionsanläggningen i Litauen.	Vi följer utvecklingen. Möjlighet finns att flytta produktion vid eventuell påverkan.	Kräver ingen åtgärd. Risk har bedömts som låg 2018.
3.	Handelshinder (tullar m.m.)	Vi följer utvecklingen. Möjlighet finns att flytta produktion vid eventuella hinder.	Kräver ingen åtgärd. Risk har på nytt bedömts som låg 2018.
4.	Utveckling av cirkulära affärsmodeller – är både en möjlighet och en risk.	Vi bevakar möjligheten att utveckla verksamheten i cirkulär riktning.	Projekt inlett tillsammans med Region Jönköping, Tillväxtverket och CSR Småland. Se sidan 34.
5.	Korruptionsrisk vid val av leverantör.	Beslut tas i grupp, Code-of-conduct tillämpas i leverantörsavtal, mutpolicy finns, attestrutiner finns.	Risk minskas tack vare helt anonym visseblåsartjänst som fastställdes under vintern 2018/2019, och kommuniceras och introduceras till alla anställda under våren 2019.
6.	Att leverantör som anlitas inte uppfyller våra förväntningar och krav.	Tydliga direktiv finns från ledningen, tex. via Code of Conduct. Leverantörsavtal och självskattningar" tillämpas. Revision görs av kvalitetsavdelningen vid inköp från ny leverantör.	Risk minskad genom åtgärd sidan 28.
7.	Rutin för leverantörsbedömningar är inte fullständig. Risk föreligger för att viktiga frågor inte beaktas.	Under 2018 genomförs en översyn och komplettering av rutiner, checklistor och rapporteringssystem.	Risk minskad genom åtgärd sidan 28.
8.	Otydlig kommunikation internt riskerar att medföra att kunders förväntningar och krav inte uppfylls.	Under 2018–2019 genomförs en översyn och förtydligande av våra processer och interna kravställningar mellan avdelningarna.	Utveckling av befintligt ledningssystem inleddes september 2018 och beräknas färdigställas innan sommaren 2019. Arbetet innebär att alla affärskritiska processer förtydligas.
9.	Resursbrist medför risk för att ambitioner och mål inte nås inom arbetsmiljöområdet.	Under 2018 genomförs en översyn av resurserna i syfte att säkerställa att tillräckliga resurser finns eller tillsätts.	Risk kvarstår. Plan för 2019 att utveckla arbetsmiljöarbetet.
10.	Brister i systemet för säkerställande av kompetens har identifierats. Eventuell kompetensbrist riskerar att medföra att till exempel leverantörsrevisioner inte genomförs i enlighet med ROL:s ambitionsnivå.	Under 2018 genomförs en översyn av systemet för kompetenskrav i syfte att förtydliga kompetenskrav som säkerställer rätt kompetens hos våra medarbetare.	Risk kvarstår. Plan för 2019 att utveckla kompetensutvecklingsplaner för samtliga medarbetare.

Intressentanalys

Syftet med en intressentanalys är att säkerställa att relevanta intressenter får möjlighet att påverka och bidra till ROLs hållbarhetsarbete. Intressentanalysen nedan syftar till att identifiera dialogtillfällen, i olika skeden, då kontakt med ROL skett. Intressentanalysen är också ett bra verktyg inför möten som ska arrangeras, så att rätt intressenter bjuds in utifrån mötets syfte.

INTRESSENT	FRÅGOR 2018	VAD GÖR ROL?	DIALOGTILLFÄLLE 2018
Kunder	Produktkvalitet, priser, effektiv leverans, miljöprestanda, cirkulära affärsmodeller, produkt & informationssäkerhet.	Väldefinierade verksamhetsprocesser och målstyrning. Uppförandekod. Marknadsmässiga priser.	Affärssamtal med kunder, Branschmässor, Utveckling av nya produkter i samråd med kund.
Ägare	Uppfylla de ekonomiska målen och driva ett hållbart företagande.	Affärsplan, väldefinierade affärskritiska processer, mål och strategier hållbart företagande.	Styrelsemöten, årsstämma.
Kreditgivare/ Banker	Ekonomisk utveckling, finansiell stabilitet, hållbart företagande, nya affärsmöjligheter.	Affärsplaner för varje affärsverksamhet. Årlig hållbarhetsredovisning.	Affärssamtal, investerarmöten, hållbarhetsredovisning.
Medarbetare & Chefer	Försörjning, kompetensutveckling, arbetsmiljö, jämställdhet, mångfald, organisation och tydlighet, värderingar, förberett för generationsskiften.	Utvecklingssamtal, introduktionsutbildning, kompetensutvecklingsplaner, Systematiskt arbetsmiljöarbete, medarbetarundersökningar.	Medarbetarundersökning 2018 för svenska bolagen inom ROL Group. Utvecklingssamtal. Facklig samverkan.
Entreprenörer/ Konsulter	Långsiktiga samarbeten, avtals- och ersättningsfrågor, arbetsmiljö och säkerhet	Samarbetsprojekt, information och uppföljning av uppförandekod, arbetsmiljöplaner, kontroll i fält, entreprenörsavtal.	Affärssamtal vid upphandling av tjänster, projektmöten.
Material leverantörer	Betalningsförmåga, uppfyllande av uppförandekod/certifieringar, marknadsmässiga priser	Riskbedömning av leverantörer, revisioner på plats hos leverantörer, tredjepartsrevisioner, självdeklarationer, leverantörsavtal.	Affärssamtal med leverantörer, leverantörsbedömningar, revisioner.
Lokalsamhället/ Grannar	Lokal miljöpåverkan (Buller, markanvändning, vibrationer, föroreningar).	Bullermätningar	Inga inkomna synpunkter eller klagomål. Dialogtillfälle saknas.
Marknad & Bransch	Hållbar konkurrenskraftig branschutveckling inom bygg- detaljhandel- och möbelindustrierna.	Medlemmar i olika branschnätverk. Medlemmar i CSR Småland (ett nätverk för hållbart företagande).	Regelbundna bransch och nätverksträffar under året. Branschmässor.
Potentiella medarbetare	Trovärdighet, försörjning, kompetensutveckling, arbetsmiljö, jämställdhet, mångfald, organisation och tydlighet, värderingar.	Strävar efter en jämn ålders- och könsfördelning. Digitaliseringsprojekt. Främja kompetensutveckling.	Arbetsmarknadsmässor, praktikanter och examensarbeten i samarbete med högskolan.
Lokala myndigheter	Lokala föreskrifter, utveckling av cirkulära affärsmodeller inom region Jönköping.	Lagbevakningstjänst för miljö och arbetsmiljö.	Miljökontoret tillsyn under 2018. Arbetsmiljöverket inspektion och återkontroll under 2018.
Nationella myndigheter	Agenda 2030.	Hållbarhetsredovisning & årsredovisning. Lagbevakning miljö och arbetsmiljö.	Inget dialogtillfälle under 2018. Utvecklas i hållbarhetsrapport 2018.
Internationella myndigheter / organisationer	Globala hållbarhetsmålen	Hållbarhetsredovisning och årsredovisning.	Inget dialogtillfälle under 2018. Utvecklas i hållbarhetsrapport 2018.

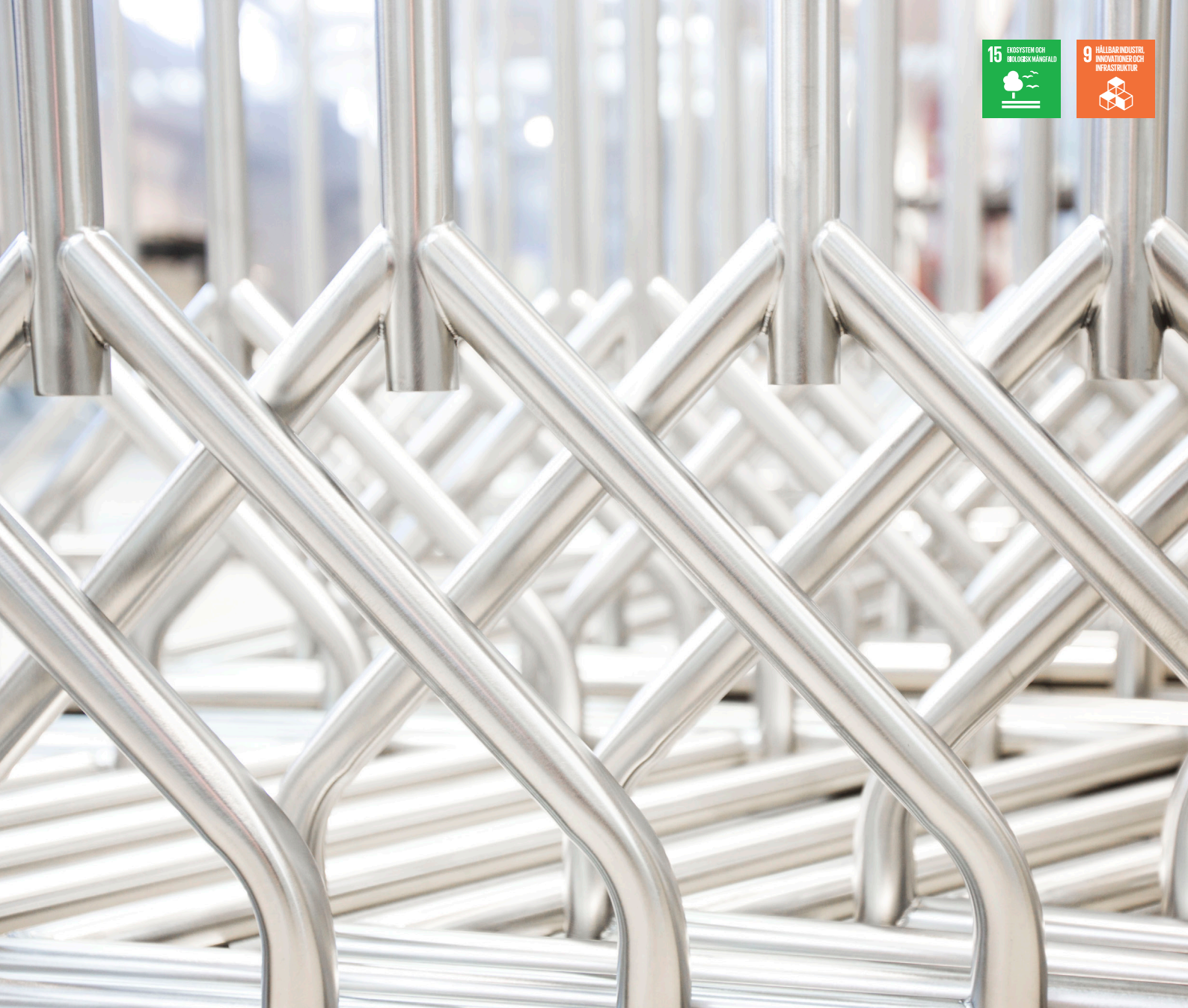


Våra kunder finns över hela världen!

Inom båda våra affärsområden, ERGO och FREDBERGS, har vi förmånen att arbeta med stora kunder som ställer omfattande krav på oss avseende socialt, ekonomiskt och miljömässigt ansvar.

Kraven från våra kunder har medfört att vi arbetar proaktivt med hållbarhetsfrågor både internt och i vår leverantörskedja. Kundkraven hjälper oss att konstant utvecklas för att lyfta hållbarhetsarbetet ytterligare inom koncernen.

En utmaning för oss är att utveckla vår affärsmodell och vår affärsstrategi för att erhålla en effektivare integrering och säkerställa styrningen av hållbarhetsarbetet. Vår vilja är att själva sätta ambitionsnivån för vårt hållbarhetsarbete samtidigt som vi ser till våra kunders krav.



Produkter och tjänster

Vi tillverkar produkter till möbelindustrin men även inredning till butiks- och restaurangbranschen genom våra affärsområden ROL ERGO och ROL FREDBERGS.

Inom FREDBERGS har vi även så kallade nyckelfärdiga projekt där tjänsten innebär ett helhetsåtagande där vi hjälper kunden genom hela renoverings & byggprojektet till färdig installation av all inredning.

Material

Elektronik

Elektronik den största, sett till inköpsvolym, materialkategorin i våra produkter. Alla våra elektronikleverantörer måste skriftligen garantera att de inte använder konfliktmineraler i de produkter vi köper av dem. Leverantörerna måste givetvis också följa RoHS direktivet för elektroniska komponenter.

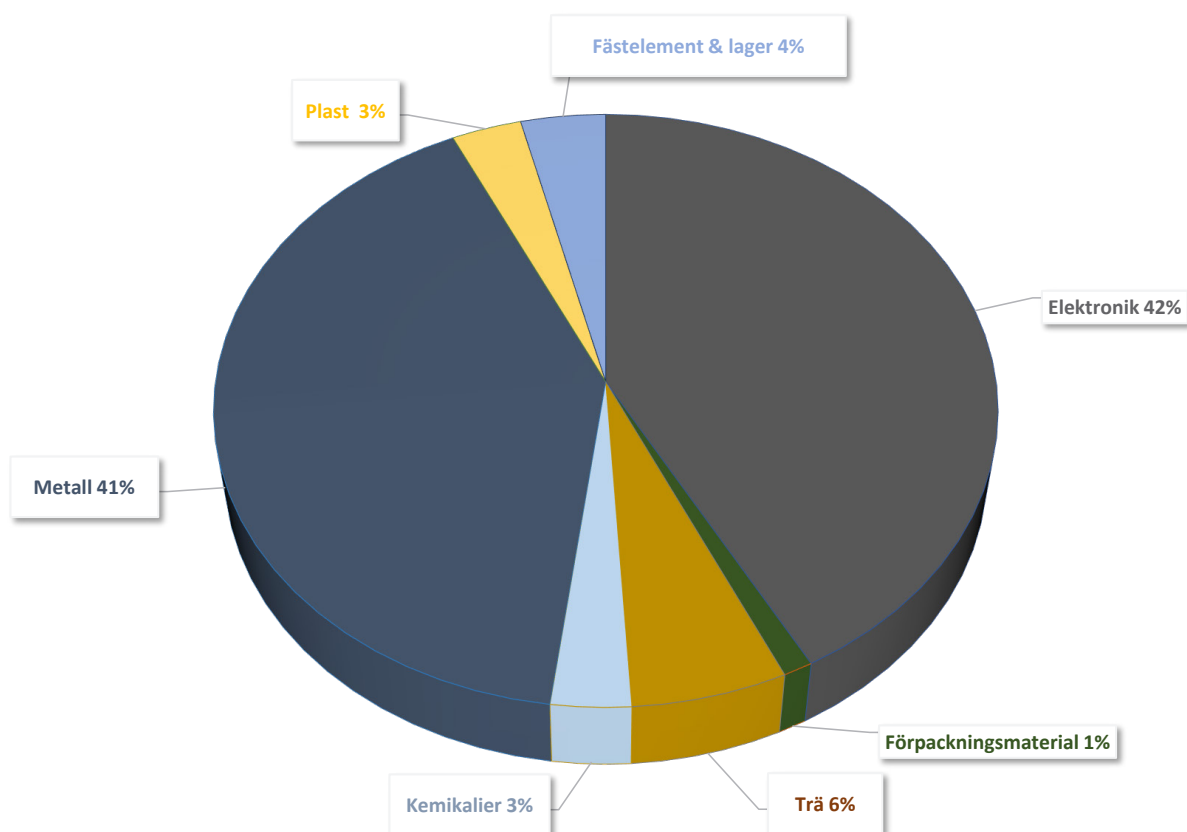
Metall

Vi använder återvunnen metall så långt det är möjligt att köpa in utan att få försämrade kvalitet. Från smältverken begär vi in intyg för hur stor andel återvunnen metall som finns i inköpt metallråvara, vilket kan variera någonstans mellan 20-25 %. Vid kromning av produkter används enbart Krom (III).

Trä

Vi köper även in en mindre mängd trämaterial. Om kunden kräver så kan vi även köpa in FSC certifierat trä och spåra detta eftersom vår fabrik i Litauen är certifierade för FSC® - Chain of custody*.

Fördelning av inköpt material till våra produkter ser ut som följande (baserat på total inköpsvolym år 2018).



Hållbar produktutveckling

Vi påverkar miljön genom hela produktens livscykel. Störst möjlighet att påverka har vi inom den egna verksamhetens väggar, dvs där vi själva transporterar och tillverkar. Men vi kan också ha en viss påverkansmöjlighet hos den leverantör vi väljer som levererar material eller komponenter. Vi kan ställa krav och följa upp att leverantören förbättrar sin miljöprestanda!

Våra kunder ställer krav på hur våra produkter ska utformas. Ofta bestämmer även kunden vilket material vi ska använda oss av.

Men det finns också tillfällen då vi ser att marknaden behöver något som inte finns - då har vi möjlighet att själva utveckla en ny produkt på marknaden. Detta ger oss full möjlighet att påverka och förbättra produktens utformning så att den bidrar till en hållbar produktlivscykel.

Vi ser då till att den utformas så att det är möjligt att använda så mycket återvunnet material i produkten som möjligt utan att kvalitén och livslängden försämras. Vi vill möjliggöra utbyte av komponenter för att förlänga produktens livslängd och till slut främja återvinning den på bästa möjliga sätt.

Under våren 2019 kommer vår produktutvecklingsprocess att definieras med ännu mer tydlighet kring hållbarhetsprestanda.

Läs även om vårt projekt kring cirkulära affärsmodeller på sidan 31.



Bild. ROL Produktlivscykel visar inom vilka områden vi kan främja en hållbar produktutveckling, både inom och utanför den egna organisationen.

Genom att exempelvis öka andelen återvunnet material i våra produkter, så kan vi ha en stor positiv påverkan för att reducera användning av icke-förnybara råvaror.



Tillverkningsprocessen

Några av våra fabriker är certifierade enligt internationella standarder.

Genom att arbeta med ledningssystem för både kvalitet och miljö skapar vi förutsättningar för att systematiskt förbättra och mäta våra kvalitets- och miljöpåverkande processer.

ROL ERGO, ROL FREDBERGS och ROL PRODUCTION SWEDEN AB är certifierade för både ISO 9001:2015 och ISO 14001:2015.

I USA är vår fabrik certifierade för ISO 9001:2015 med plan att även miljöcertifiera sig 2020. Vår komponentfabrik i Kina planerar certifieringsprocess för ISO 14001 och ISO 9001 under 2021.

Vår fabrik i Litauen, som också är vår största, är under pågående förbättringar av befintligt kvalitets- och miljöledningssystem och beräknas certifieras i slutet av 2019/början av 2020.



FACTORIES



EMPLOYEES



M2 FACTORY
AREA

Energi för uppvärmning

Vi har flera olika sorters energi för uppvärmning på våra fabriker. Olika länder ger olika förutsättningar för vilken sorts energi som finns tillgänglig.

Till stor del används naturgas i våra fabriker. Vi utreder möjligheten att byta till andra uppvärmningstyper. I Sverige är vi anslutna till fjärrvärmenät, något som ej är möjligt i de andra fabrikena i dagsläget.

Energi för uppvärmning var 2017: 6 567 424 kWh, vilket sedan ökade under 2018 till 7 824 105 kWh. Detta berodde till stor del på att en helt ny fabrik sattes i drift i Litauen. Därmed uppnådde vi inte vårt mål att minska energiförbrukningen 2018.

För att nå vårt nya mål att minska totala energiförbrukningen ska bla.a. värmemätare installeras i Sverige. Värmeåtervinning genom kompressorerna tror vi kommer att ge upp till 30% minskad energiförbrukning för uppvärmning år 2019 på den svenska produktionsenheten.

TOTAL ENERGI FÖRBRUKNING (kWh) 2017-2018



Elektricitet

Förbrukad elektricitet 2017 var totalt 7 514 456 kWh vilket minskade något 2018 till 7 163 578. Andel förnybar elektricitet (sol, vind, vatten, biomassa) ökade från 60 % till 62 %.

För att klara målet för 2019 kommer det bland annat installeras nya LED-lampor i hela den svenska fabriken. Detta beräknas ge en besparing på 224 000 kWh/år, dvs ca. 8% på den totala energiförbrukningen på vår fabrik i Sverige. Man kommer även genomföra ytterligare energibesparingar genom installation av spjäll på svetsutsug och varvtalsreglerare på svetsutsugen som reglerar hur mycket ventilationen ska användas.

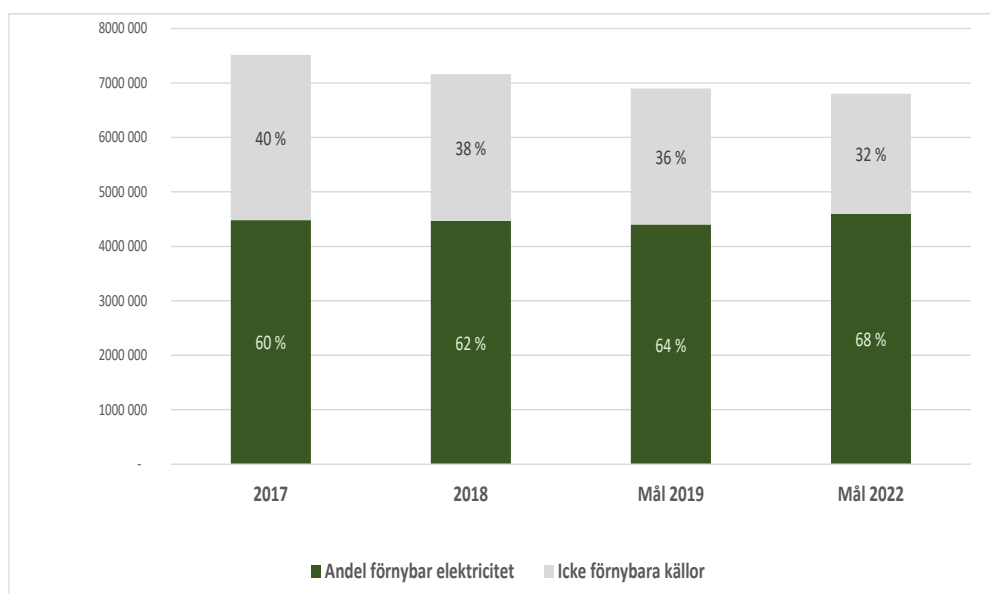




Solpaneler installerades 2018 på vår fabrik i Litauen.

På vår fabrik i Litauen gjordes flertalet energiförbättrande åtgärder i slutet av 2018, bl.a. installation av elmätare för varje produktionslina och installation av solpaneler på taket. Detta kommer förhoppningsvis också ge effekt på den totala elförbrukningen.

TOTAL ELFÖRBRUKNING (kWh) 2017-2018 SAMT MÅLSÄTTNING

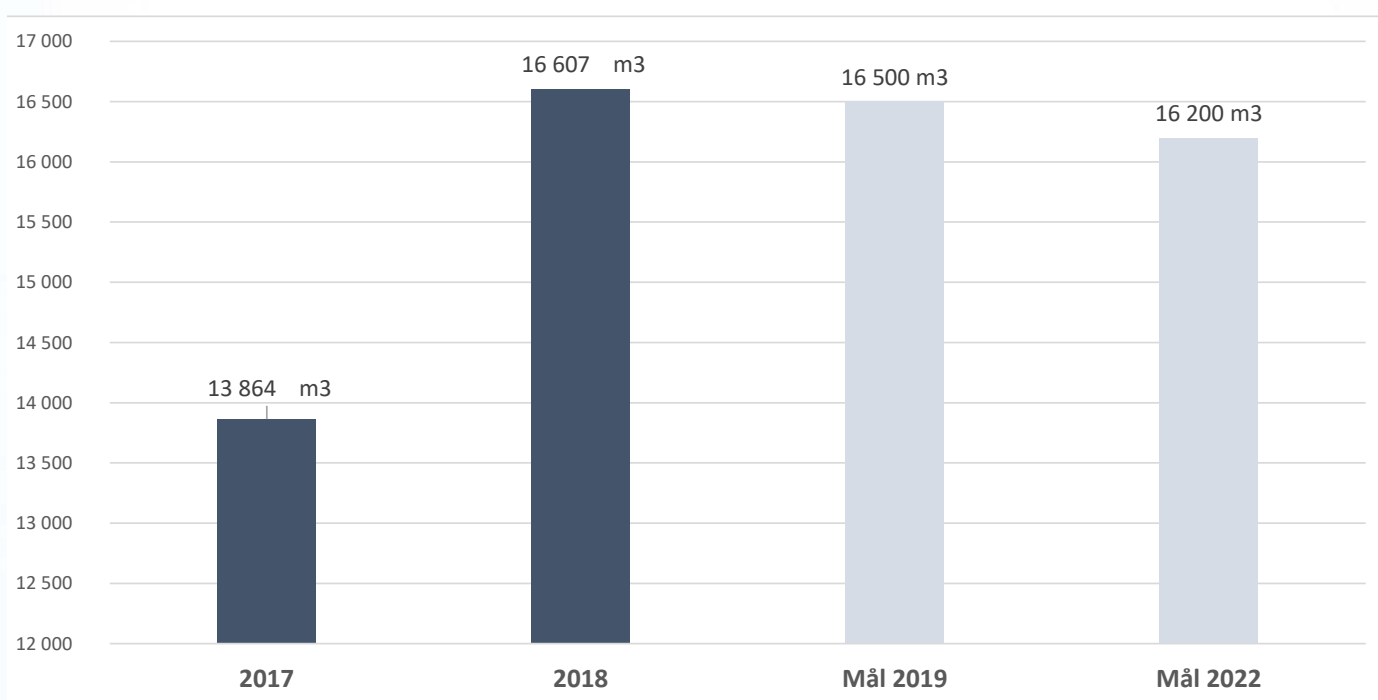


Vatten

Våra fabriker förbrukar en del vatten i lackeringsprocessen. Även om vattnet återanvänds flera gånger, blir det en hel del. Eftersom vi beräknar vår produktionsvolym kommer öka, tror vi att det blir svårt att minska vår vattenförbrukning på kort sikt. En genomgång av variantfloran av ytbehandlingar är ett av de större projekten under 2020 som kommer att bidra till en lägre förbrukning.

Vi bevakar vår vattenförbrukning och försöker genomföra vattenbesparande åtgärder när det är möjligt.

TOTAL VATTENFÖRBRUKNING OCH UPPSKATTAD FÖRBRUKNING KOMMANDE ÅR.



Avfall och återvinning

Vi ökade vår totala avfallsmängd under 2018 jämfört med 2017.

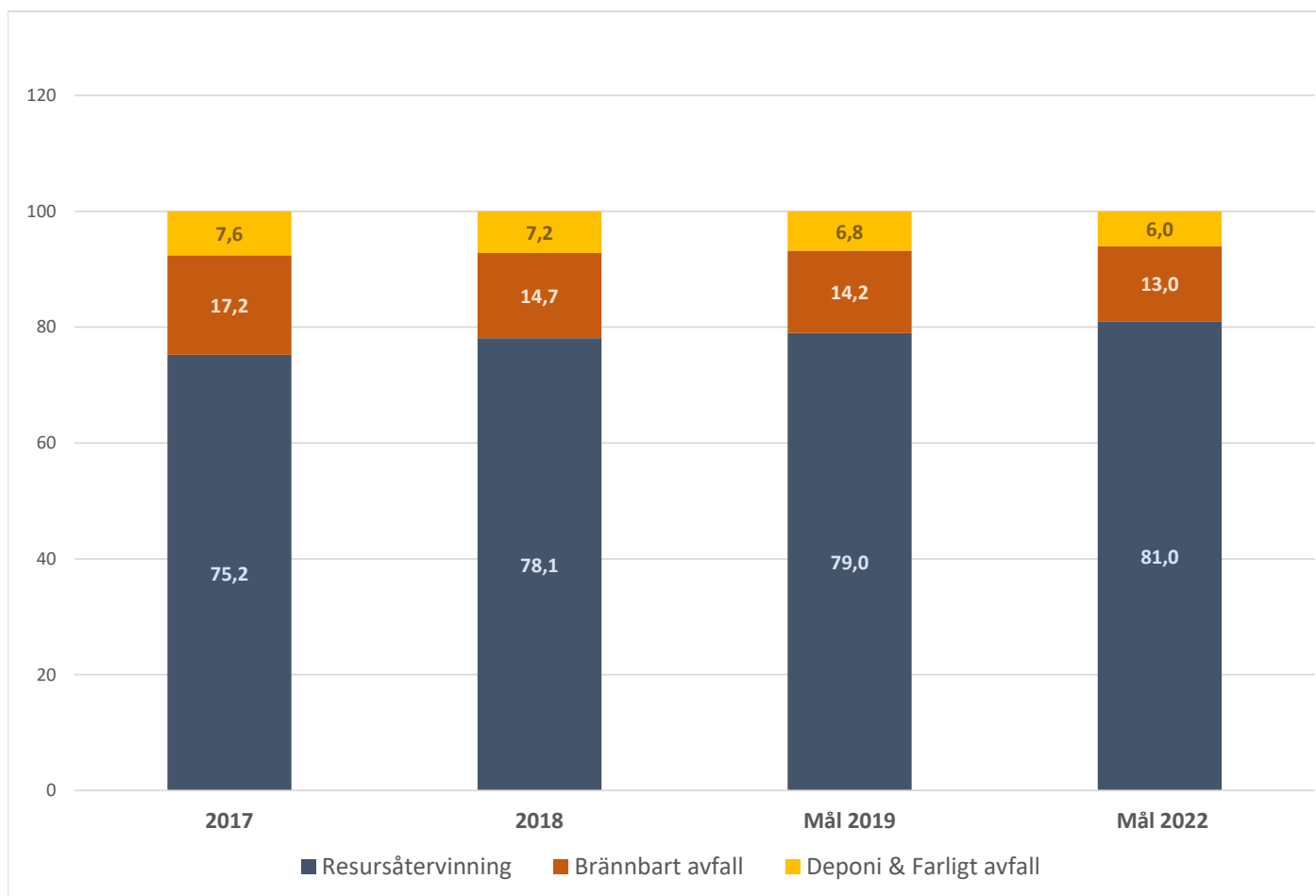
Däremot lyckades vi minska mängden avfall som går till deponi i vår största produktionssajt från 4,9 % till 2,4 %.

Vi har en bit kvar när det gäller avfallshanteringen i vår fabrik i USA. Idag är det svårt att få fram exakt information om hur avfallet hanteras. Även om vi själva sorterar ut avfallsslag, hanteras det ibland som deponi, och därmed är andelen deponi hög.

Under 2019 kommer vi utreda vilka alternativ som finns när det gäller avfallshantering i området där vår fabrik i USA finns. Detta för att kunna minska mängden deponi och få ut korrekt statistik av det vi sorterar.



FÖRDELNING AV AVFALLSSLAG 2017-2018 SAMT MÅLSÄTTNING



Kemikalier

I våra processer för tillverkning använder vi en del kemikalier. I Sverige arbetade vi med kemikaliebedömning genom webverktyget ECO online för att få rätt information om risker och miljöpåverkan, samt alltid tillgång till uppdaterade säkerhetsdatablad.

Ansvarig personal utvärderar alltid alla kemikalier innan de köps in och för in dem i systemet. Det finns även möjlighet att söka fram ersättningsprodukter för att minska negativ miljö- eller hälsopåverkan. Kemikalier som används i våra produkter är tydligt kravställda från våra kunder redan under utvecklingsprocessen. Vi följer REACH lagstiftningen, och ibland behöver vi skicka material på test för att veta med säkerhet att inköpt material ej innehåller kemikalier som är otillåtna.

Största mängden kemikalier som används i våra fabriker är till pulverlackering av våra benstativ. Våra pulverlackeringsanläggningar är anpassade för att det pulver som processen inte fastnar på produkten, återanvänds i lackeringen för att minimera spill.



Transporter, Externt

Vi genomför dagligen transporter av olika slag.

Varor transporteras till och från våra produktionsenheter och ut till kunder. Vi strävar efter att minska antalet transporter. I största möjliga mån undviker vi mellanlagring, och levererar istället direkt till kund. Vi samordnar och planerar rutter för att effektivisera transporterna och minska vår negativa påverkan på miljön. Inom ramen för våra investeringsplaner att ha kompletta fabriker nära slutkonsument, så kan vi också påverka transporterna globalt.

Transporter, Internt

Vi transporterar även personal mellan våra enheter.

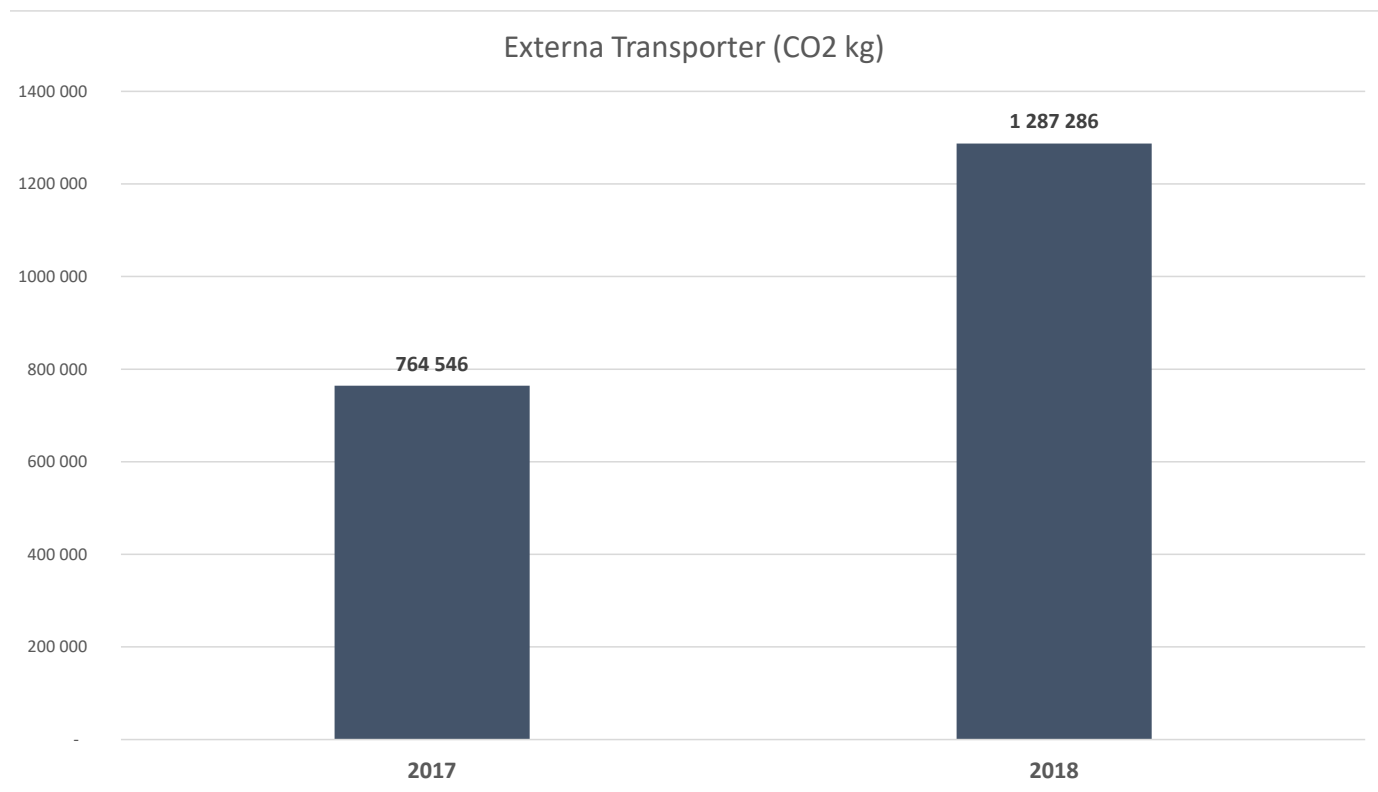
Under 2017 gjordes 1 520 013 km flygresor*, och 2018 ökade antalet till 1 683 417 km flygresor. Detta skedde bland annat eftersom en ny fabrik öppnades i Litauen, vilket resulterade i flera resor för personal, men även p.g.a. ett utökat globalt samarbete i våra siter.

Mål till 2022 är att minska antalet km flygresor med 5 %.

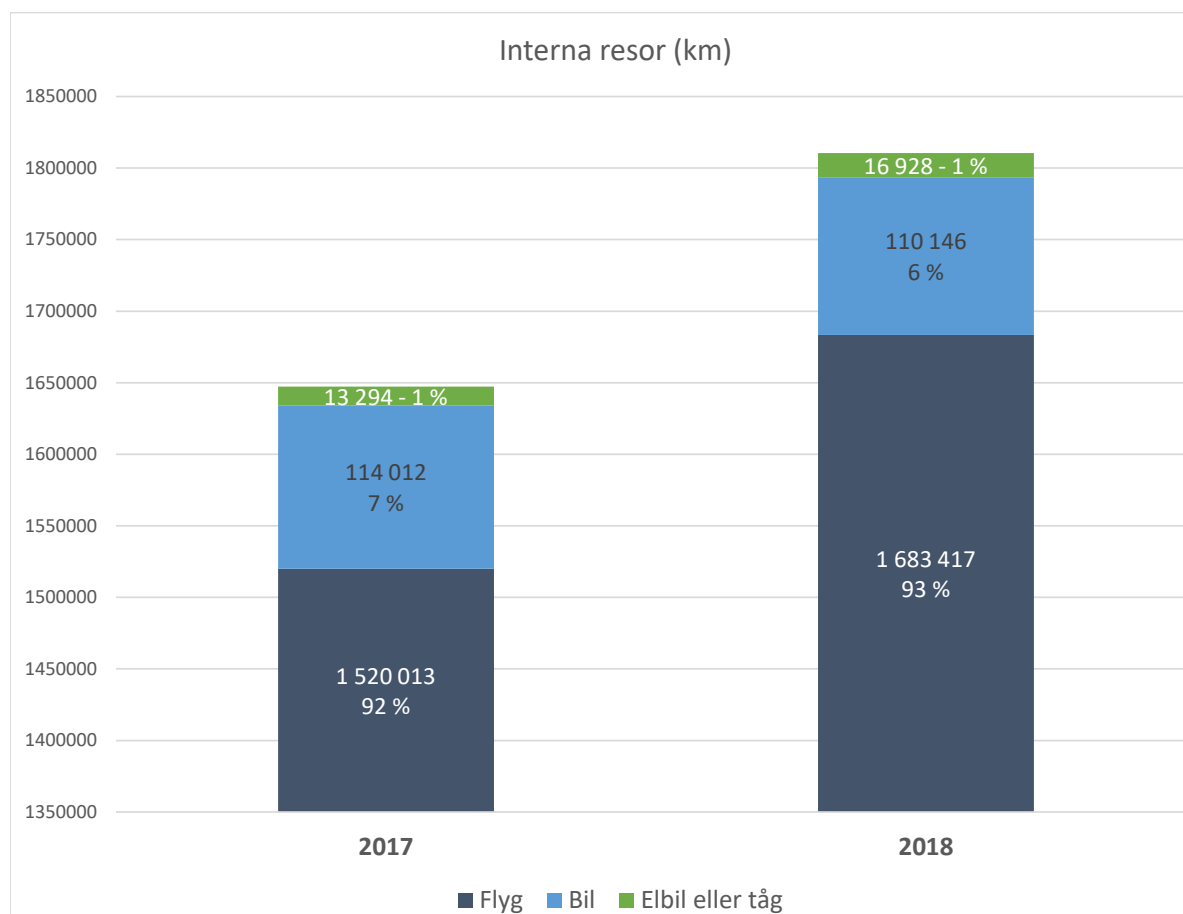
Åtgärder som görs är att installera fler videokonferens-möjligheter som gör det enklare för alla siter att kommunicera via video.

**Siffror avser svenska ROL bolagens resor.*

TOTAL CO2 KG FÖR EXTERNA TRANSPORTER



TOTALT ANTAL KM PERSONALTRANSPORTER**



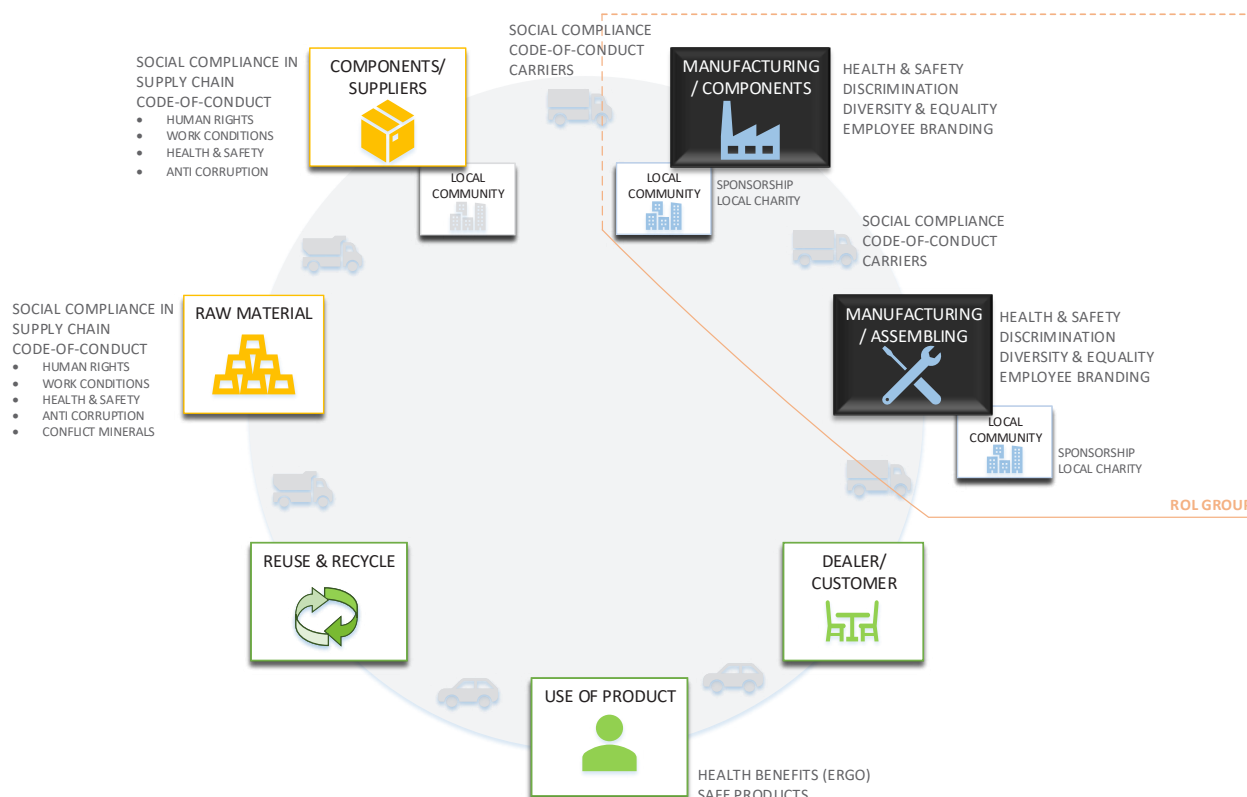
*Siffror avser svenska ROL bolagens resor.

Socialt ansvarstagande

Vi är en global aktör med produktion i tre världsdelar, och nästan 800 medarbetare i ett tiotal länder. Utöver våra egna produktionsanläggningar, tillkommer alla leverantörer som förser oss med råvaror och detaljer till våra produkter. Vår globala närvaro medför ett stort ansvar för att våra medarbetare har en bra arbetsmiljö. Eftersom vi har möjlighet att påverka situationen hos våra leverantörer, har vi även där ett ansvar för påverkan på människa och miljö.

Grunden för vårt hållbarhetsarbete är vår Code-of-Conduct (CoC) som kan läsas på www.rolgroup.com. CoC:n baseras på FN:s "Global Compact", i vilken vi tydliggör våra riktlinjer och regler avseende hållbarhet, både internt inom ROL och för våra leverantörer och samarbetspartners. CoC:n omfattar både sociala, ekonomiska och miljörelaterade krav och riktlinjer.

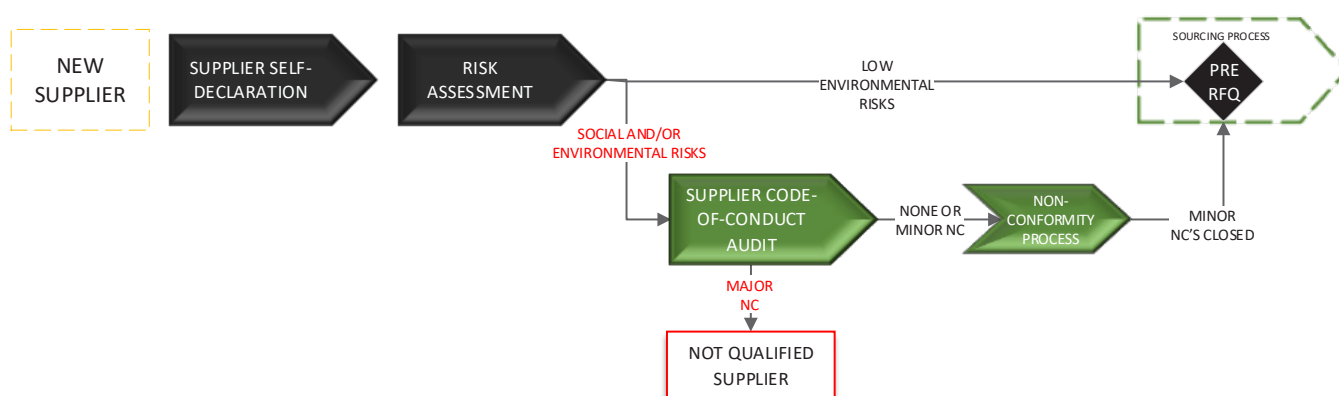
Vårt sociala ansvar sträcker sig längre än enbart till vad som ingår i ROL Group. Vi måste ställa krav på våra materialleverantörer, entreprenörer, konsulter och transportörer att följa vår Code-of-conduct.



Hållbar leverantörskedja

Under 2018 gjorde vi en uppdatering av vår Leverantörsbedömningsprocess för att enklare kunna prioritera hur och när revisioner ska göras på befintliga och nya leverantörer.

SUPPLIER EVALUATION PROCESS



Risakanalys och självdeklaration

Den potentiella leverantören får vid förfrågan fylla i en självdeklaration där berörd part även skickar med styrkande certifikat inom miljö, arbetsmiljö, kvalitet och socialt ansvar om sådant finns.

I riskanalysen bedöms sedan både finansiella-, kvalitets-, leverans-, miljö och sociala risker. Utvärdering sker av självdeklarationen, certifieringar, landrisk, risk för barnarbete och brott mot mänskliga rättigheter. Om leverantören får bedömning betydande risk, så skall "Code-of-conduct" revision göras på plats. Leverantörsrevisioner genomförs på plats hos leverantören med egen personal med eller utan tolk, alternativt med hjälp av tredjepartsrevision.

Revisionsprotokoll, bilder och ev. dokumentation samlas i vårt system för leverantörsrevisioner där vi idag även hanterar övriga interna och externa revisioner.

Under 2018 genomfördes 15 st leverantörsrevisioner. Under 2019 kommer fördjupande revisioner gällande socialt ansvar och miljö att genomföras på samtliga nya och befintliga leverantörer som erhåller bedömningen betydande risk.

Lokalt engagemang

ROL har valt att sponsra några organisationer och verksamheter.

Bland annat sponsrat vi ett lokalt handbollslag för tjejer och ett bolag inom Ung Företagsamhet som dessutom vann Årets Företag på UF-mässan.

Vi har även valt att sponsra en organisation som heter Aktiv Skola i arbetet mot nätgrooming. Aktiv Skola är en ideell organisation som driver arbetet med att skapa en bättre skola i Sverige. Organisationen tar ett brett grepp mot vår tids viktigaste frågor såsom droger, grooming, hälsa, miljö och mobbning.



AKTIV NÅ SKOLA



Våra medarbetare

Vår styrka som en global koncern är utbytet av de olika ländernas historia, kultur och sociala kontext. Alla länders anställda erbjuder ovärderlig kunskap och erfarenhet. Genom samverkan, kommunikation och kunskapsutbyte kan vi driva respektive site till långsiktigt hållbara företag.

2018 ökade det globala samarbetet, vilket också resulterade i ett ökat antal interna resor sidan 25.



Främja en god hälsa

I andan av ROL's värderingar; kreativitet, innovation, produktexcellens, och entreprenörstänkande är vår ambition att alltid agera efter vår bästa förmåga. Därför uppmuntrar vi till förståelsen och utrymmet för varje site att påverka sina egna anställdas hälsa och arbetsmiljö.

ROL:s Code of Conduct visar tydligt vår strävan att behandla alla människor, anställda som leverantörer, med respekt enligt FN:s direktiv om mänskliga rättigheter. Vi strävar efter en rättvis och trygg arbetsmiljö där mångfald uppmuntras och där det råder nolltolerans mot diskriminering. Att alla anställda avlönas rättvist för utfört arbete. Att alla våra anställda verkar i en miljö som är säker, hälsosam och fri från psykisk- och fysisk påfrestning. Vi kräver att alla ROL-siter följer och uppfyller den standard som är fastställd i vår Code of Conduct.

Under 2017 och 2018 skedde flera globala kunskapsutbyten av arbetsmomentförbättringar. Detta ledde till ökade kunskaper och medvetenhet om en säkrare fysisk arbetsmiljö.

ROLs enheter i Sverige erbjuder alla sina anställda friskvårdsbidrag samt möjligheten att genomgå en hälsoundersökning vartannat år. Genom ett starkt samarbete med de lokala fackförbunden och uppfyllande av de systematiska arbetsmiljökraven säkerhetsställs förutsättningar för en tillfredsställande arbetsmiljö.

ROL Kina erbjuder sina anställda en årlig hälsokontroll.

ROL Lithuania erbjuder sina anställda två timmars fysisk träning per vecka. Alla anställda ska även genomgå en hälsoundersökning vartannat år för att förebygga eventuella skador och ohälsa.

2018 färdigställdes en ny fabrik som bidrar till en ännu bättre och säkrare arbetsmiljö.

I Litauen har man också uppmärksammat vikten av att ha en bra balans mellan jobb och fritid genom att införa en så kallad "squats"-utmaning. De anställda ska, om de antar utmaningen, genomföra squats (en benövning) i slutet av arbetsdagen för att mentalt kunna koppla bort arbetet när man går hem för dagen.

ROL USA ger alla anställda tillgång till, via sin egen försäkring subventionerad av ROL, årlig hälsokontroll. Nyligen infördes erbjudande om fem fria terapisaftal per år.

Uppföljning

Inom ROL Group följer vi kontinuerligt upp data från personalomsättning, olycksfall, incidenter, sjuk- och frisknärvaro.

Vår ambition är att inom det närmaste kunna sätta upp arbetsmiljömål på respektive site, men även globala mål. Dessa mål ska följas av handlingsplaner, vilka ska vara väl kommunicerade och förankrade med alla medarbetare.

De områden vi anser viktiga för vår utveckling är:

- Psykosocial arbetsmiljö
- Skyddsronder
- Riskanalyser
- Kompetensutveckling
- Jämställdhetsindex
- Frisknärvaro
- Sjukfrånvaro
- Personalomsättning
- Incidenter och olycksfall

Jämlikhet och jämställdhet

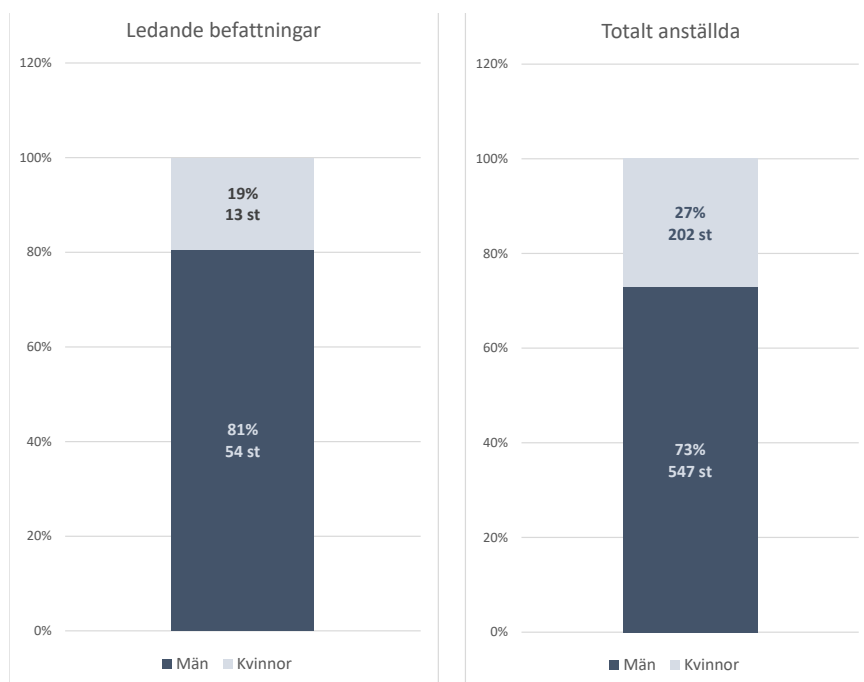
Vi anser att medarbetare med olika erfarenheter och perspektiv är en avgörande faktor för att skapa en framgångsrik, hållbar och lönsam organisation. Vi är beroende av mångfalden och kompetensen hos våra medarbetare.

Inom vår organisation ska kvinnor och män ha lika möjligheter till anställning, utbildning och utveckling i arbetet. Organisationens grundprincip är att tillämpa lika lön för lika arbete, oavsett kön. Vid rekryteringar strävar vi efter att nå en jämn könsfördelning och mix på arbetsplatsen. Vi arbetar aktivt för att underlätta för kvinnor och män att förena föräldraskap och arbetsliv.

Organisationen värdesätter såväl kvinnors och mäns sätt att utöva ledarskap. Både kvinnors och mäns erfarenhet och synsätt tas tillvara och värderas lika för att öka den totala effektiviteten, kompetensen samt trivselen på arbetsplatsen.

Genom transparens vill vi visa på hur könsfördelningen bland anställda och chefer ser ut i vårt företag för att belysa frågan. Nedan siffror representerar ROLs bolag i Sverige, Litauen, USA och Kina.

Vi ser att vi, likt många andra företag inom tillverkningsindustrin, har en ojämn könsfördelning. Vi vill förändra detta genom att skapa förutsättningar för en arbetsplatskultur där alla kan trivas och utvecklas. Detta är en fråga som högsta ledningen fortsätter att aktivt arbeta med för att stärka konkurrenskraften och främja tillväxten i bolaget.



Projekt Cirkulär Ekonomi 2019

Cirkulära affärsmodeller är något som har pratats länge om inom olika branscher. Många initiativ tas och mycket håller på att hända när det gäller omställningen från en linjär ekonomi till en cirkulär. ROL har idag kunder som själva eftersträvar att bli cirkulära, och vi hoppas i sambete med dem, kunna ta oss framåt i frågan.

Vi vill även försöka driva denna utveckling framåt på egen hand.

2018 ansökte vi om att vara med i ett projekt gällande Cirkulära affärsmodeller. Projektet finansieras av Region Jönköping och Tillväxtverket och drivs tillsammans med CSR Småland i Jönköping.

Vi blev antagna till projektet och kommer, som en av de större aktörerna, medverka i detta arbetet.

Under 2019 kommer flertalet workshops och coaching-samtal att hållas tillsammans med CSR Småland. Målet är att i slutet av året ha en handlingsplan för cirkulära affärsmodeller att jobba vidare med inom ROL.





ROL AB
Flygplatsvägen 1
SE-555 93 Jönköping Sweden
www.rolgroup.com

ROL | GROUP